

# Contrattazione e politiche di settore: il ruolo delle parti sociali a livello europeo

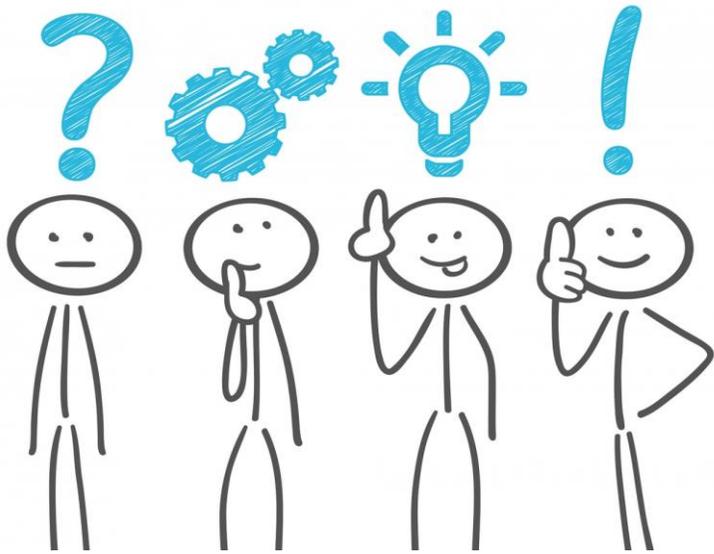
MEDAC Meeting  
Malaga, april 9, 2019

# Schema di presentazione

- Aspetti metodologici
- Rapporti collettivi a livello europeo
- Contrattazione collettiva europea

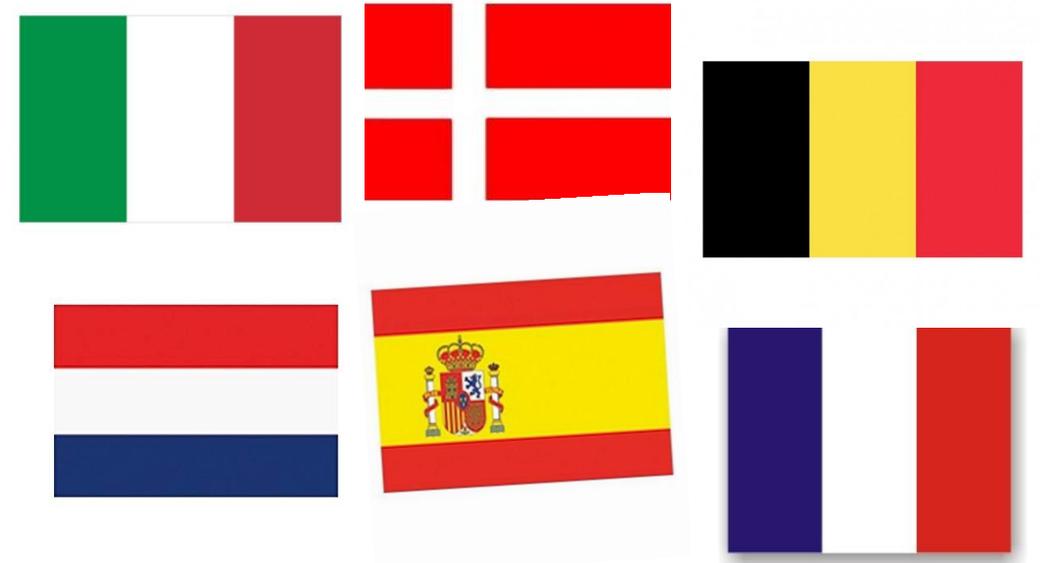


# Aspetti metodologici



- Parte del progetto “L'impatto della riforma della PCP e il contributo della contrattazione collettiva alla creazione di posti di lavoro migliori e più numerosi”
- Quadro sul ruolo delle parti sociali e sul funzionamento della contrattazione collettiva a livello europeo attraverso la raccolta e la sistematizzazione dei dati più aggiornati disponibili

# Aspetti metodologici



- Focus Group:

- Sei Paesi (Francia, Spagna, Italia, Danimarca, Belgio, Paesi Bassi)
- Novembre 2013 – Giugno 2014
- Compilazione di questionari e di schede di approfondimento sulla contrattazione nel settore, incontri informativi realizzati presso le principali marinerie dei paesi partecipanti

# Aspetti metodologici

- Organizzazioni sindacali coinvolte:
  - Federazione Lavoratori Agro-Industria– FLAI CGIL
  - European Transport Workers' Federation – ETF
  - Fagligt Faelles Forbund - 3F
  - Fédération Général des Transport et de l'Equipment - CFDT
  - Syndicat des Marins Pecheurs - CFTC
  - Federacion de Servicios a la Ciudadania Mar - CC.OO.
  - ACV Transcom Maritime



# Employment, collective bargaining and the quality of industrial relations in the field of fisheries and aquaculture

RESEARCH REPORT



# Rapporti collettivi a livello europeo

- Articolo 153.3 TFEU, “rappresentanza e difesa collettiva degli interessi dei lavoratori e dei datori di lavoro”
- Articolo 28 Carta di Nizza sancisce il diritto alla contrattazione collettiva



# Contrattazione collettiva europea

- Durata del contratto
- Tipo di contratto
- Equipaggio minimo
- Qualifiche professionali dell'equipaggio
- Salute e sicurezza dei lavoratori
- Azioni formative
- Sanzioni economiche o disciplinari per i lavoratori
- Giornate di riposo previste dal contratto
- Orario lavorativo

# Contrattazione collettiva europea

- Ore straordinarie
- Remunerazione
- Premio di produzione
- Livelli di contrattazione
- Pasti
- Assenze previste dal contratto
- Copertura assicurativa
- Rescissione del contratto
- Pensione integrativa
- Riconciliazione

# Contrattazione collettiva europea

Area mediterranea (Francia, Italia, Spagna)

- In Francia i pescatori lavorano remunerati alla parte. I contratti di lavoro sono generalmente a tempo indeterminato, ma anche a tempo determinato o di tipo stagionale.
- L'ammontare del compenso viene stabilito per contratto, l'equipaggio ha diritto a un certo numero di "parti" ai sensi di quanto previsto dal contratto stipulato con la compagnia. La nozione di "parti" può essere applicata come un "indice", come una percentuale delle entrate operative lorde. È inoltre previsto per legge un salario minimo annuale. Per la pesca artigianale è previsto un salario minimo giornaliero in base ai giorni trascorsi in mare.

# Contrattazione collettiva europea

Area mediterranea (Francia, Italia, Spagna)

- In Italia l'importo della retribuzione, da contratto, può essere determinata alla parte o in maniera fissa mensile. È erogata mensilmente (su 12 mensilità) o settimanalmente.
- Le posizioni di lavoro sono previste dalla legge, dal CCNL e dagli accordi locali e possono essere a tempo indeterminato, determinato o per campagna/tipo di pesca.

# Contrattazione collettiva europea

Area mediterranea (Francia, Italia, Spagna)

- In Spagna l'80% dei contratti non è disciplinato da accordi a livello nazionale, regionale o locale. Il diritto del lavoro spagnolo fissa dei minimi nello "Statuto dei lavoratori" nel quale sono specificati l'ambito e i termini di applicazione.
- Il contratto nazionale viene rinegoziato ogni anno, salvo diversi accordi presi tra i sindacati, nel qual caso il rinnovo avviene ogni 3 anni.
- Il compenso previsto dal contratto collettivo può essere corrisposto al netto delle spese sostenute (carburante, vitto, ecc.), o sotto forma di mensile fisso. Nel caso di salario mensile fisso, sono previste 12 mensilità + 2 premi, spalmati sui 12 mesi. Nella pesca artigianale, il salario viene pagato settimanalmente; nella pesca industriale, invece indipendentemente da quale sia la retribuzione fissa, il lavoratore è inquadrato come dipendente stipendiato.